

KODEKS ZASAD ETYCZNYCH



SPIS TREŚCI

Przedmowa	3
Zachowanie zgodne z prawem	4
Konflikt interesów	4
Korupcja, przekupstwo i gratyfikacje	4
Pranie pieniędzy	4
Prezenty i gościnność	4
Darowizny i sponsoring	5
Konkurencja i przepisy antymonopolowe	5
Poufność	5
Postępowanie z wewnętrznymi informacjami firmy	5
Ochrona danych	5
Dokumentacja działalności gospodarczej	5
Obsługa aktywów spółki	5
Poszanowanie praw człowieka	6
Bezpieczeństwo i higiena pracy	6
Ochrona środowiska	6
Odrzucenie pracy przymusowej i pracy dzieci	6
Dyskryminacja, zastraszanie i nękanie	6
Związki zawodowe	6
Whistleblowing	7
Komunikacja i szkolenia	7
Więcej informacji	7

PRZEDMOWA

Organizacja wpd windmanager GmbH & Co. KG i jej spółki zależne ("wpd windmanager") prowadzi działalność w zakresie technicznego i komercyjnego zarządzania farmami słonecznymi i wiatrowymi na całym świecie od 1998 roku - zarówno w kraju, jak i za granicą - i pozostaje jedną z wiodących firm w tych dziedzinach. Działalność biznesowa wpd windmanager z jej wszechstronnym podejściem, zarówno jak i obszary w których prowadzimy działalność - zwłaszcza za granicą - są stale rozszerzane.

Klienci, partnerzy biznesowi i współpracownicy ufają kompetencjom, niezawodności i uczciwości wpd windmanager. Cechy te stanowią podstawę sukcesu i dobrej reputacji organizacji. Stabilność tego fundamentu wymaga odpowiedzialnego i zgodnego z przepisami postępowania wpd windmanager, włączając w to wszystkie spółki zależne, ponieważ nasza pozycja jest w znacznym stopniu zdeterminowana przez działania i postępowanie każdej osoby w organizacji. Z tego powodu wpd windmanager Polska sp. z o.o. nakłada na siebie i wszystkich swoich pracowników obowiązek zgodnego z prawem i etycznego zachowania w organizacji oraz w stosunku do partnerów biznesowych i innych stron trzecich.

Niniejszy Kodeks zasad etycznych określa wiążące wszystkich członków organizacji zasady wpd windmanager Polska sp. z o.o. Obowiązują one bez wyjątku kierownictwo wpd windmanager Polska sp. z o.o. i wszystkich pracowników oraz współpracowników.

Spółka wpd windmanager Polska sp. z o.o. będzie nieustannie dążyć do przestrzegania tych zasad, a także wymagać tego od swoich partnerów biznesowych i stron trzecich. Zasady i standardy niniejszego Kodeksu zasad etycznych będą wspierać wpd windmanager Polska sp. z o.o. w radzeniu sobie z wyzwaniami prawnymi i etycznymi w codziennej pracy.

Zasady korporacyjne opisane w niniejszym dokumencie mają na celu kształtować postępowanie wobec inwestorów, partnerów biznesowych, pracowników, współpracowników, konkurentów, podmiotów politycznych, władz i obywateli krajów, w których wpd windmanager Polska sp. z o.o. prowadzi działalność.

Zarówno strategiczne rozważania, jak i codzienne działania wpd windmanager Polska sp. z o.o. powinny zawsze opierać się na normach prawnych i etycznych. Członkowie zarządu i wszyscy pracownicy oraz współpracownicy wpd windmanager Polska sp. z o.o. są wspólnie odpowiedzialni za zapewnienie, że zasady wskazane w niniejszym dokumencie są praktykowane w całej organizacji.

ZACHOWANIE ZGODNE Z PRAWEM

Zgodność z obowiązującym systemem prawnym i obowiązującymi przepisami jest podstawową zasadą wpd windmanager Polska sp. z o.o. Z tego powodu kierownictwo, wszyscy pracownicy oraz współpracownicy muszą przez cały czas przestrzegać aktualnie obowiązujących przepisów prawa oraz wytycznych korporacyjnych obowiązujących w ich obszarze działalności.

Niezależnie od konsekwencji wynikających z niezgodnego z prawem zachowania, kierownictwo oraz wszyscy pracownicy i współpracownicy muszą liczyć się

z konsekwencjami dyscyplinarnymi w przypadku wykrycia naruszenia. Jakiegokolwiek naruszenie prawa jest niezgodne z niniejszym Kodeksem zasad etycznych, nawet jeśli ma na celu "dobro firmy".

Niniejszy Kodeks zasad etycznych stanowi podstawowy element kultury korporacyjnej wpd windmanager Polska sp. z o.o. Zachowanie zarządu i kadry kierowniczej powinno zatem zawsze stanowić przykład.

KONFLIKT INTERESÓW

Konflikty interesów powstają w sytuacjach, w których osobiste interesy kadry kierowniczej, pracowników lub współpracowników kolidują z interesami wpd windmanager Polska sp. z o.o. Takich sytuacji należy bezwzględnie unikać. Na przykład przyjmowanie prezentów lub korzyści w kontekście relacji biznesowych może prowadzić do wywierania wpływu na decyzje danej osoby. Dlatego przyjmowanie lub wręczanie prezentów lub innych korzyści jest dopuszczalne wyłącznie do kwoty 300 euro (lub

Zaproszenia wystosowywane do partnerów biznesowych lub otrzymywane od nich muszą mieścić się w granicach przyjętych zwyczajów oraz obowiązujących przepisów prawa. Niedopuszczalne jest przyznawanie lub próba przyznania niedozwolonych korzyści partnerom biznesowym bądź osobom trzecim w związku z działalnością biznesową. Ta sama zasada dotyczy wykorzystywania stron trzecich w celu obejścia ustalonych regulacji.

KORUPCJA, PRZEKUPSTWO I GRATYFIKACJE

równowartości tej sumy w innej walucie).

Korupcja, przekupstwo i gratyfikacje finansowe stanowią nadużycie w celu uzyskania korzyści prywatnej lub biznesowej. Wszystkie tego typu zachowania są nieetyczne i niezgodne z niniejszym Kodeksem zasad etycznych. Mogą również stanowić przestępstwo. wpd windmanager Polska sp. z o.o. surowo zakazuje wszelkich form korupcji,

przekupstwa oraz przyjmowania lub oferowania nieuprawnionych gratyfikacji w relacjach biznesowych. Kierownictwo, pracownicy oraz współpracownicy mają obowiązek dbać o to, by nie dopuścić nawet do powstania wrażenia, że działania organizacji mogą naruszać te zasady.

PRANIE PIENIĘDZY

wpd windmanager Polska sp. z o.o. nawiązuje i utrzymuje relacje biznesowe wyłącznie z rzetelnymi klientami, partnerami biznesowymi, konsultantami i inwestorami. Tym samym wpd windmanager Polska sp. z o.o. sprzeciwia się praniu pieniędzy. Priorytetem wszystkich członków organizacji powinno być zapobieganie wszelkim relacjom i transakcjom finansowym, które mogą służyć praniu pieniędzy.

Wymaga to szczególnej uwagi kierownictwa, wszystkich pracowników i współpracowników – w celu zachowania zgodności ze wszystkimi obowiązującymi wymogami prawnymi i wewnętrznymi procedurami.

PREZENTY I GOŚCINNOŚĆ

Wprowadzie wpd windmanager Polska sp. z o.o. co do zasady nie wyklucza stosownej i przyjętej gościnności w kontaktach biznesowych ze stronami trzecimi, jednak nawet dopuszczalne prezenty czy uprzejmości nie mogą służyć wywieraniu wpływu na transakcję ani uzyskaniu nieuczciwej przewagi biznesowej. W takim kontekście wszelkie prezenty i wyrazy gościnności należy wręczać wyłącznie w imieniu wpd

windmanager Polska sp. z o.o. Z uwagi na różnice w zwyczajach regionalnych, każdorazowo należy sprawdzić, czy dana forma gościnności lub prezentu jest dopuszczalna, powszechnie akceptowana i odpowiednia w danej sytuacji. Bez zgody właściwego przełożonego prezenty nie mogą być przekazywane członkom ani przedstawicielom władz, rządów lub partii politycznych, jak również przyjmowane od nich.

DAROWIZNY I SPONSORING

wpd windmanager Polska sp. z o.o. udziela darowizn wyłącznie tym organizacjom politycznym, partiom lub instytucjom charytatywnym, którym prawo na to zezwala, przy zachowaniu pełnej przejrzystości i w granicach obowiązujących przepisów. Sponsoring ani darowizny na

rzecz pozostałych, niepolitycznych odbiorców nie mogą w żadnym wypadku prowadzić do omijania postanowień niniejszego Kodeksu zasad etycznych.

KONKURENCJA I PRZEPISY ANTYMONOPOLOWE

wpd windmanager Polska sp. z o. o. zobowiązuje się do uczciwej i otwartej konkurencji na rynkach. W związku z tym

nie będzie uczestniczyć w niezgodnych z prawem lub nieetycznych praktykach konkurencyjnych.

POUFNOŚĆ

Tajemnice handlowe oraz informacje biznesowe wpd windmanager Polska sp. z o. o. podlegają szczególnej ochronie i muszą być traktowane jako poufne. Dotyczy to zarówno informacji o organizacji, jej partnerach biznesowych, jak i osobach trzecich. Przekazywanie jakichkolwiek informacji

Polska sp. z o. o. nie jest dozwolone. Zakaz ujawniania obejmuje również niepubliczne informacje o innych spółkach oraz osobach z nimi powiązanych, zwłaszcza jeśli dane te mogłyby mieć wpływ na istotne decyzje inwestycyjne.

POSTĘPOWANIE Z WEWNĘTRZNYMI INFORMACJAMI FIRMY

nieupoważnionym podmiotom bez zgody windmanager wpd windmanager Polska sp. z o. o. stawia na szybką i płynną wymianę informacji z partnerami biznesowymi, o ile nie ograniczają jej szczególnie regulacje (np. w zakresie poufności).

OCHRONA DANYCH

wpd windmanager Polska sp. z o. o. zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych pracowników,

współpracowników, klientów, partnerów biznesowych oraz inwestorów.

DOKUMENTACJA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wszystkie transakcje biznesowe muszą być dokumentowane w pełnym zakresie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i innymi regulacjami mającymi zastosowanie do wpd windmanager Polska sp. z o. o. Księgowość finansowa rejestruje operacje biznesowe i płatności, dbając o to, aby wszelkie raporty kosztów lub wydatków związanych z gościnnością, prezentami lub wydatkami na rzecz osób trzecich były przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami i pozostawały weryfikowalne.

Wszelkie dokumenty biznesowe, w tym faktury i protokoły dotyczące osób trzecich, muszą być sporządzane oraz przechowywane w całości i z najwyższą możliwą starannością i dokładnością. Prowadzenie dodatkowych, nieujętych w księgach kont czy rejestrów gotówkowych w celu ułatwienia lub ukrycia nieautoryzowanych płatności jest niedopuszczalne.

OBSŁUGA AKTYWÓW SPÓŁKI

Kierownictwo i wszyscy pracownicy oraz współpracownicy wpd windmanager Polska sp. z o. o. mają obowiązek

obchodzić się z majątkiem i aktywami firmy w sposób odpowiedni, celowy, oszczędny i odpowiedzialny.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

wpd windmanager Polska sp. z o. o. szanuje godność każdego człowieka i zobowiązuje się do przestrzegania i ochrony praw człowieka. Priorytetem wpd windmanager Polska sp. z o. o. jest uczciwe i sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników. W celu zagwarantowania zgodnego z prawem i

etycznego traktowania zatrudnionych, stosuje się wszystkie obowiązujące przepisy i regulacje. Za zapewnienie przestrzegania tych zasad odpowiedzialne jest kierownictwo wpd windmanager Polska sp. z o. o.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz ochrona zdrowia wszystkich pracowników mają ogromne znaczenie dla wpd windmanager Polska sp. z o. o. Z tego względu każda wykonywana czynność musi w pełni odpowiadać obowiązującym przepisom prawa oraz wewnętrznym

przepisom bezpieczeństwa. Wszystkie oficjalne i firmowe wytyczne należy bezwzględnie respektować, przy czym wprowadzone procedury bezpieczeństwa są stale rozwijane i monitorowane.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Jako organizacja działająca globalnie, wpd windmanager Polska sp. z o. o. jest szczególnie zaangażowana w ochronę środowiska. Dlatego nie ogranicza się wyłącznie do przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych w swojej działalności, lecz podejmuje również wszelkie możliwe działania, aby minimalizować negatywny wpływ na środowisko. W działalności wpd windmanager Polska sp. z o. o. należy zatem zapewnić, że:

- przestrzegane są wszystkie obowiązujące regulacje prawne;
- kierownictwo i pracownicy stosują się do szczególnych wymogów nakładanych przez organy administracji, inwestorów i inne osoby lub organy.;
- w miarę możliwości oraz uzasadnienia wdrażane są również dodatkowe środki mające na celu ochronę środowiska wykraczające poza podstawowe regulacje.

ODRZUCENIE PRACY PRZYMUSOWEJ I PRACY DZIECI

wpd windmanager Polska sp. z o. o. nie toleruje pracy dzieci ani żadnych innych form wykorzystywania dzieci i młodzieży. wpd windmanager Polska sp. z o. o. przestrzega

przepisów prawa pracy. wpd windmanager Polska sp. z o. o. odrzuca wszelkie formy pracy przymusowej.

DYSKRYMINACJA, ZASTRASZANIE I NĘKANIE

odpowiednich przepisów międzynarodowych i krajowych wpd windmanager Polska sp. z o. o. chce być pracodawcą, który docenia i wspiera różnorodność. W związku z tym każdemu pracownikowi zapewnia się możliwość rozwoju umiejętności i talentów. wpd windmanager Polska sp. z o. o. nie toleruje żadnej dyskryminacji pracowników, w tym dyskryminacji ze względu na wiek, niepełnosprawność, płeć, rasę, przekonania polityczne, wyznanie, orientację seksualną, narodowość, religię lub pochodzenie etniczne.

wpd windmanager Polska sp. z o. o. nie toleruje również zastraszania ani nękania w jakiejkolwiek formie. Obejmuje to zarówno celowe ataki, jak i niezamierzone zachowania transgresyjne na poziomie werbalnym i niewerbalnym.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do okazywania sobie wzajemnego szacunku. Należy zawsze traktować siebie nawzajem i osoby trzecie z szacunkiem, zapobiegać zachowaniom wykluczającym i powstrzymywać się od wszelkiego rodzaju nękania lub obrażania.

wpd windmanager Polska sp. z o. o. wykazuje zasadę zero tolerancji wobec wszelkich sytuacji, w których pracownicy narażeni są na obraźliwe zachowania i odczuwają naruszenie swojej godności w wyniku niechcianych czynności lub zachowań o charakterze seksualnym.

ZWIĄZKI ZAWODOWE

wpd windmanager Polska sp. z o. o. szanuje prawo do swobodnego dostępu do związków zawodowych. Pracownicy

nie mogą być dyskryminowani z powodu przynależności do związku zawodowego.

WHISTLEBLOWING

Zasady określone w niniejszym Kodeksie nie uwzględniają wszystkich możliwych sytuacji dnia codziennego i stają się nieskuteczne, jeżeli nie są przestrzegane przez wszystkich adresatów. Wdrażając je, każda osoba powinna kierować się zawartymi tu wartościami oraz zdrowym rozsądkiem. Każdy musi być przy tym świadomy swej roli i postępować odpowiedzialnie.

Jeśli pracownik zorientuje się, że inni adresaci niniejszego Kodeksu zasad etycznych, partnerzy biznesowi lub osoby trzecie nie przestrzegają niniejszych zasad, powinien poinformować o tym osobę zaufania wyznaczoną przez wpd windmanager Polska sp. z o. o. Przekazane informacje będą traktowane jako poufne. Wszystkie zgłoszenia będą badane wewnętrznie i, w razie potrzeby, zewnętrznie. Jeśli okaże się

to konieczne, wpd windmanager Polska sp. z o. o. podejmie niezbędne i odpowiednie środki.

Zgłoszenie umyślnego niewłaściwego postępowania nie skutkuje żadnymi negatywnymi konsekwencjami wobec sygnalisty, o ile nie złamał on własnych obowiązków. Wszelkie naruszenia zidentyfikowane w trakcie zgłaszania nieprawidłowości muszą zostać niezwłocznie przekazane kierownictwu za pośrednictwem osoby zaufania w poważnych sprawach.

Sygnalista jest chroniony. Nazwiska i wszelkie informacje, pozwalające na identyfikację danej osoby, muszą być traktowane jako poufne. Wyjątek jest możliwy wyłącznie wtedy, gdy wymaga tego prawo lub nakaz sądowy, bądź gdy dana osoba wyrazi na to pisemną zgodę.

KOMUNIKACJA I SZKOLENIA

Niniejszy Kodeks zasad etycznych jest opublikowany w intranecie i na stronie głównej wpd windmanager, www.windmanager.pl. Opublikowano tam również opcje zgłaszania zachowań niezgodnych z prawem.

Kierownictwo informuje pracowników o pierwszej publikacji Kodeksu zasad etycznych, a także o przyszłych aktualizacjach jego treści i wynikających z niego obowiązkach.

Wszyscy przyszli pracownicy wpd windmanager Polska sp. z o. o. otrzymują wprowadzenie do niniejszego Kodeksu zasad etycznych. Ponadto wszyscy pracownicy przechodzą regularne szkolenia z zakresu Kodeksu postępowania.

WIĘCEJ INFORMACJI

Uczciwość stanowi nadrzędną wartość w działalności biznesowej organizacji. Niniejszy Kodeks zasad etycznych definiuje, jak wpd windmanager Polska sp. z o. o. pojmuje uczciwość, ale nie jest w stanie rozwiązać wszystkich wątpliwości związanych z prawidłowym postępowaniem w każdej sytuacji. Jeżeli pracownik nie ma pewności co do właściwej decyzji w danej sprawie, powinien skonsultować się z osobą zaufania lub Inspektorem ds. Zgodności.